

## PROCEDURA ANONIMOWEGO ZGŁASZANIA NARUSZEŃ ORAZ OCHRONY OSÓB ZGŁASZAJĄCYCH NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Mając na względzie dążenie do zapewnienia ochrony osobom zgłaszającym nieprawidłowości w działaniu, jak również możliwości anonimowego zgłaszania naruszeń prawa i standardów wewnętrznych, Fundacja Nowej Kultury Bęc Zmiana (dalej jako: „Fundacja”) z dniem 1.01.2021 wprowadza niniejszą procedurę anonimowego zgłaszania naruszeń oraz ochrony osób zgłaszających nieprawidłowości (dalej jako: „Procedura”).

### § 1 Postanowienia ogólne i definicje

1. Wszelkim wyrażeniom pisany wielką literą, zostało nadane poniższe znaczenie:
  - a. Pracodawca – oznacza Fundację.
  - b. Osoba Zaufania – oznacza osobę wybraną spośród Pracowników Fundacji zgodnie z § 3 poniżej.
  - c. Osoba Zainteresowana – oznacza każdą osobę, której stawiany jest zarzut dopuszczenia się Naruszenia.
  - d. Kadra Kierownicza – oznacza Zarząd Fundacji.
  - e. Pracownik - oznacza każdą osobę fizyczną świadczącą dla pracę na rzecz Fundacji, niezależnie od podstawy zatrudnienia (umowa o pracę lub umowa cywilnoprawna) oraz od rodzaju wykonywanej pracy i zajmowanego stanowiska.
  - f. Naruszenie – oznacza zachowanie Pracownika lub innej osoby zobowiązanej, stanowiące rzeczywiste lub potencjalne naruszenie przepisów prawa, wewnętrznych polityk i procedur oraz standardów przyjętych w Fundacji, w szczególności:
    - i. działalności przestępczej;
    - ii. ryzyka dla życia i zdrowia, w tym ryzyka zarówno dla Pracowników jak i osób trzecich;
    - iii. niezastosowania się do prawnych lub zawodowych obowiązków albo wymagań organów władzy publicznej;
    - iv. przekupstwa lub korupcji;
    - v. oszustwa finansowego lub nieprawidłowego zarządzania;
    - vi. naruszenia innych wewnętrznych polityk lub procedur, w szczególności dotyczących rozwiązywania konfliktu interesów oraz zapobiegania mobbingowi i molestowaniu seksualnemu;
    - vii. nieuprawnionego ujawnienia informacji poufnych;
    - viii. przemocy fizycznej lub psychicznej;
    - ix. nieetycznego zachowania;
    - x. zamierzonego ukrywania lub tuszowania powyższych nieprawidłowości;
    - xi. sprzedajności osoby pełniącej funkcję publiczną;
    - xii. przekupstwa;
    - xiii. nadużycia uprawnień przez funkcjonariusza w celu osiągnięcia korzyści majątkowej lub osobistej
    - xiv. prania brudnych pieniędzy;
    - xv. udziału w zorganizowanej przestępczości;
    - xvi. zakłócenie przetargu publicznego;
    - xvii. fałszowania dokumentów księgowych (faktur);
    - xviii. oszustwa kredytowego.

